

DATA: 21. MAI. 2021

INTRARE NR. 2920
IEȘIRE**RAPORT**

*Privind remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor
intocmit in conformitate cu prevederile art. 55, alin 2 si 3 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta
corporativa a intreprinderilor public, pentru anul 2020*

I. ADMINISTRATORI

Conform contractelor de mandat incheiate intre Adunarea Generala a Actionarilor si membrii Consiliului de Administratie, remuneratia administratorilor este formata dintr-o indemnizație fixa lunară in valoare de 750 lei net și o componentă variabila anuală formată din două subcomponente astfel:

- prima subcomponentă se va acorda anual în cuantumul unei indemnizații fixe lunare cu condiția realizării indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliți în anexa nr. 1 la contractul de mandat;
 - a doua subcomponentă se va acorda anual în cuantumul unei indemnizații fixe lunare multiplicată cu gradul ponderat de îndeplinire al indicatorului profit net stabilit în anexa nr.2 la contractul de mandat, numai daca profitul net realizat este mai mare sau egal cu profitul net estimat, dar nu mai mult de 3(trei) indemnizații fixe lunare.”
- a) Gradul de îndeplinire al criteriilor si obiectivelor de performanta la 31.12.2020, asa cum a fost stabilit in contractele de mandat este de 96%. fata de nivelul convenit de parti pentru anul 2020, iar gradul de îndeplinire al indicatorilor pentru acordarea indemnizației variabile a fost îndeplinit în proporție de 103.28%.
- b) Nu s-au acordat bonusuri sau avantaje nebanesti cu excepția aigurarii civile pentru răspundere profesională.
- c) Nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.
- d) Perioada contractelor de mandat este de 4 ani, acestea încetează la data de 29.05.2021 si nu s-a negociat nici o clauza privind acordarea de daune interese pentru revocare fara justa cauză.

II. DIRECTOR GENERAL

- a) Conform contractului de mandat incheiat intre Consiliul de Administratie si Directorul General, remuneratia directorului general este formata din:
- O indemnizație fixă lunară în valoare de: 15.500 lei brut
 - O componentă variabila anuală formată din două subcomponente astfel:
 - prima subcomponentă se va acorda anual în cuantumul unei indemnizații fixe lunare cu condiția realizării indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliți în anexa nr. 1 la contractul de mandat;
 - a doua subcomponentă se va acorda anual în cuantumul unei indemnizații fixe lunare, numai dacă profitul net realizat este mai mare sau egal cu profitul net estimat. ”
- b) Pentru anul 2020 gradul de îndeplinire al criteriilor si obiectivelor de performanta la 31.12.2020, asa cum a fost stabilit in contractul de mandat este de 97%, fata de nivelul convenit de parti pentru anul 2020, iar gradul de îndeplinire al indicatorilor pentru acordarea indemnizației variabile a fost îndeplinit în proporție de 106,37%.
- c) Nu s-au acordat bonusuri sau avantaje nebanesti cu excepția aigurarii civile pentru răspundere profesională.
- d) Nu a beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.
- e) Perioada mandatului este de 4 ani cu incepere de la data de 15.04.2020, perioada de preaviz este de 30 zile, iar in cazul revocării, din motive neimputabile directorului general, societatea este obligata să-i plătească despăgubiri în cuantumul indemnizației fixe lunare ce urma sa o primeasca pana la sfarsitul mandatului;

Comitetul de nominalizare și remunerare:

Nicolae Constantin - Marius

Ciornea Anca-Isabela